



Коммерческое предложение на услугу: «Подбор персонала»



Почему нам доверяют:

- ♥ Своя база проверенных кандидатов – более 80 000 специалистов
- ♥ 18 лет успешного опыта по подбору персонала и реализации HR-проектов
- ♥ Удостоены Национальной деловой премии «Капитаны Российского бизнеса» в номинации «Лучшие консультанты кадровых агентств 2010 года» по итогам IX исследования рынка рекрутмента в Москве
- ♥ Член Национальной Гильдии Профессиональных консультантов
- ♥ «Компанией года - 2011» по уровню удовлетворенности клиентов (премия QUANS Research)
- ♥ Член Ассоциации консультантов по подбору персонала РФ
- ♥ Победитель конкурса проектов по управлению персоналом HRevolution Awards в номинации «Развитие», 2013
- ♥ Более 2 700 публикаций, комментариев, выступлений в СМИ как HR-экспертов
- ♥ 1-место по качеству услуг (рейтинг кадровых агентств Motton Pick, 2014)
- ♥ Лучшая кадровая компания в 2015 г. по мнению клиентов (исследование Yell и Executive)
- ♥ 2016 – создана HR-практика «Управление персоналом» в Национальной Гильдии проф. консультантов РФ
- ♥ 2017 – образован Подкомитет «Кадровый менеджмент» в Торгово-промышленной палате РФ

Мы подбираем:

- ▶ ТОП-менеджеров (Executive Search)
- ▶ Руководителей среднего звена (Management Selection)
- ▶ Ключевых и редких специалистов

Направления:

- ▶ IT (информационные технологии)
- ▶ Оптовые и розничные продажи, управление продажами
- ▶ Пищевое производство
- ▶ Маркетинг и PR
- ▶ Закупки и логистика
- ▶ Тяжелая промышленность
- ▶ Фармацевтика и медицина
- ▶ Бухгалтерия и финансы
- ▶ Химическая промышленность

№	Услуга	Результат, польза	Гарантии	Срок подбора (зависит от сложности вакансии)	Стоимость, руб.
1	Подбор персонала (классический рекрутинг): <ul style="list-style-type: none"> ▶ Ключевые специалисты ▶ Руководители среднего звена 	Резюме кандидата с комментариями HR-экспертов Подобран перспективный сотрудник под задачи компании Сокращение времени и ресурсов на поиск и оценку	Бесплатная замена в период испытательного срока: 3 мес.	От 3 дней до 2 недель	По согласованию. Без предоплаты.
2	Прямой поиск (Executive Search): <ul style="list-style-type: none"> ▶ ТОП-менеджеры ▶ Редкие специалисты Эта технология используется, когда: <ul style="list-style-type: none"> • База кандидатов и поиск в Интернет исчерпали себя • Необходимые специалисты работают у конкурентов и не планируют менять работу • Вам необходим профессиональный посредник, который будет представлять интересы вашей компании • Вы хотите сохранить конфиденциальность поиска (при замене работающего топ-менеджера). 	Конфиденциальность поиска Использование недоступных работодателю ресурсов и каналов по поиску персонала	Бесплатная замена сотрудника: от 6 мес. до 1 года	От 2 недель до 2 месяцев	По согласованию. Без предоплаты.

Источники поиска кандидатов:

- Внутренняя уникальная база кандидатов
- Социальные сети, блоги
- Собственный сайт кадрового агентства
- Участники специализированных тренингов
- Рекомендации экспертов из соответствующих отраслей
- Партнеры из других кадровых агентств
- Профильные ассоциации и сообщества
- Специализированные Job-порталы
- Деловая пресса, отраслевые издания
- Мероприятия: выставки, конференции, конгрессы, форумы

Этапы взаимодействия:

1. Оформление заявки на подбор персонала, подписание договора
2. Поиск, привлечение и отбор кандидатов
3. Предоставление резюме лучших кандидатов заказчику
4. Организация встреч заказчика и кандидатов
5. Координация выхода кандидата на работу
6. Подписание акта оказания услуг, оплата услуг
7. Курирование кандидата в течение испытательного срока

Без предоплаты. Оплата услуг после выхода кандидата на работу.



Благодарим за обращение в Кадровый центр «ТРИУМФ»!
Готовы приступить к поиску кандидатов.



Кадровый центр «ТРИУМФ»

E-mail: ask@triumph-hr.ru

Тел.: +7 (495) 780-35-58

Skype: triumph.moscow