

ЭФФЕКТИВНЫЙ ПЕРСОНАЛ ДЛЯ ВАШИХ ПОБЕД



TRIUMPH
Human Resources





КАДРОВЫЙ ЦЕНТР "ТРИУМФ"

ОТКРЫВАЕМ НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

Основан в 1997 году.

Сегодня Кадровый центр ТРИУМФ - это 18 лет успешного опыта по подбору персонала и реализации HR-проектов, 1-е место по качеству услуг согласно рейтингу Motton Pick (2011, 2014 vHRe.ru), собственная HR-практика в Национальной Гильдии профессиональных консультантов РФ, член Ассоциации консультантов по персоналу (АКПП), эксперт по кадровому менеджменту в Торгово-Промышленной палате РФ.

Наша квинтэссенция лучших специалистов, опыта, технологий только для того, чтобы вы преуспели.

ПОЧЕМУ НАМ ДОВЕРЯЮТ



Своя база проверенных кандидатов – более **85 000** специалистов



Удостоены Национальной премии «Капитаны Российского бизнеса» в номинации «Лучшие консультанты кадровых агентств **2010** года»



«Компания года - **2011**» по уровню удовлетворенности клиентов, премия QUANS Research



Победитель конкурса проектов по управлению персоналом HRevolution Awards в номинации «Развитие», **2013**



Более **2 700** публикаций, комментариев, выступлений в СМИ как HR-экспертов



«Лучшая кадровая компания в Москве», **2015** – по итогам опроса клиентов (исследование Yell и Executive)



Высокие стандарты качества в работе: создание комитета «Управление персоналом» в Национальной Гильдии проф. консультантов РФ – **2016**



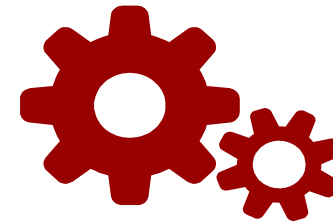
2017 - создан Подкомитет «Кадровый менеджмент» в Торгово-промышленной палате РФ

КЛЮЧЕВЫЕ УСЛУГИ

1. Подбор персонала
2. Комплексная оценка персонала
(Ассесмент Центр)
3. HR-консалтинг



1. Подбор персонала



Подбор ТОП-менеджеров



Подбор руководителей среднего звена (отделов и подразделений)



Подбор ключевых и редких специалистов

Сроки подбора: от 3 дней до 2 недель.

Стоимость подбора: по согласованию.

Оплата: без предоплаты, после выхода кандидата на работу в течение 5 дней.

Гарантии: бесплатная замена кандидата в период испытательного срока.



Качество



Скорость

2. Комплексная оценка персонала (Ассесмент Центр)

Проводим оценку:

- Компетенций сотрудника
- Уровня развития управленческих навыков
- Типа мотивации и внутренних установок, влияющих на поведение и принятие решений
- Лидерских качеств
- Уровня мотивации к достижениям
- Предпочтительных ролей в команде
- Потенциала и зон развития

Методы и инструменты оценки:

- Деловая игра, бизнес-кейсы
- Индивидуальные и групповые задания
- Глубинное диагностическое интервью по компетенциям
- Анализ мета-программ
- Тесты и опросники

Стоимость и сроки:

зависят от объема работ, методов и инструментов оценки.



3. HR-консалтинг



- Разработка кадровой стратегии компании с пошаговым планом реализации.
- Разработка KPI`s – ключевых показателей эффективности сотрудника/подразделения.
- Разработка эффективной системы мотивации персонала.
- Описание должностных функций сотрудников на основе «продуктного» подхода.
- Разработка стандартов (обслуживания клиентов, взаимодействия между отделами и т.д.)
- Разработка внутренних документов (регламентов, положений, инструкций).
- Разработка плана развития и обучения персонала в соответствии с целями компании.
- Консультирование топ-менеджмента по вопросам повышения эффективности персонала.
- Разработка плана мероприятий по формированию корпоративной культуры.
- Консультирование по управлению конфликтами.

Стоимость и сроки: зависят от объема работы.

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ ПО ОТРАСЛЯМ



Тяжелая и легкая
промышленность



Топливо-энергетический
комплекс



Производство продуктов питания



Строительство и девелопмент



Химическая промышленность



Финансы и банки



IT и телекоммуникации



Транспорт и логистика



Товары народного потребления



Услуги B2B и B2C

CLIENT-LIST — НАС РЕКОМЕНДУЮТ! НАШИ ОБЩИЕ ИСТОРИИ УСПЕХА



... и многие другие

БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ!



Кадровый центр
"ТРИУМФ"
+7 (495) 780-35-58
ask@triumph-hr.ru
www.triumph-hr.ru

